

障がい者雇用のサポート

対象

精神障がい、うつ病、気分障がいの方々を雇用する人事担当者

サポート時期	内容	現場の課題	人事	当事者
雇用前	<ul style="list-style-type: none">・補助金・助成金を活用した雇用事例の紹介・採用面接の同席、業務整理のサポート・障がい者への理解促進を目的とした研修	<ul style="list-style-type: none">・障がい者を雇用したいけど体制づくりができていない。・どのように業務を切り出せば良いかわからない。	○	
雇用後	<ul style="list-style-type: none">・当事者への個別面談・現場や人事へサポート方法の助言・事業所内や外部の支援先への繋ぎ方のサポート	<ul style="list-style-type: none">・他従業員の理解をどのように得たら良いかわからない。	○	○